

Принято
на заседании Общего собрания
трудового коллектива
протокол № 4 от 30.08.2022г.

Утверждено
Приказом МБОУ «Пламенская СОШ»
от 31.08.2022 № 194
(приложение 2)

ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании работников МБОУ «Пламенская СОШ»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом общеобразовательного учреждения.
- 1.2. Общее собрание работников решает общие вопросы об организации деятельности трудового коллектива.
- 1.3. Решения Общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива.
- 1.4. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

2. Основные задачи Общего собрания работников МБОУ «Пламенская СОШ»

- 2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание работников осуществляет право на самостоятельность школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово – хозяйственной деятельности.

3. Функции Общего собрания работников МБОУ «Пламенская СОШ»

3.1. В компетенции Общего собрания работников:

- ✓ определение основных направлений деятельности и развития Учреждения;
- ✓ принятие:
 - программы развития Учреждения;
 - годового плана работы;
 - правил внутреннего трудового распорядка;
- обсуждение проекта и принятие решения о заключении:
 - коллективного договора;
 - положения о порядке и условиях распределения стимулирующих выплат работникам Учреждения;
- ✓ избрание:
 - представителей работников Учреждения в Управляющий Совет;
 - комиссий Учреждения по разным направлениям деятельности;
- ✓ разработка и принятие:
 - положений о порядке, сроках и полномочиях работы комиссии Учреждения;
 - иных локальных нормативных актов, отнесенных к компетенции Общего собрания в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- ✓ рассмотрение коллективных требований работников Учреждения;
- ✓ заслушивание ежегодного отчета по итогам самообследования Учреждения за учебный (календарный) год.

4. Права Общего собрания работников МБОУ «Пламенная СОШ»

4.1. Общее собрание работников имеет право:

- ✓ участвовать в управлении школой;
- ✓ выходить с предложениями и заявлениями в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый участник Общего собрания работников имеет прав:

- ✓ потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов Общего собрания работников;
- ✓ при несогласии с решением Общего собрания работников высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация деятельности Общего собрания работников МБОУ «Пламенная СОШ»

5.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники школы.

5.2. Для ведения Общего собрания работников из его состава избирается председатель и секретарь сроком на один год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах. Председателем, как правило, избирается председатель совета трудового коллектива.

5.3. Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания работников;
- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за 15 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение Общего собрания работников (совместно с советом трудового коллектива и администрацией школы);
- определяет повестку дня (совместно с советом трудового коллектива и администрацией школы);
- контролирует выполнение решений Общего собрания работников (совместно с советом трудового коллектива).

5.4. Общее собрание работников школы собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год. Внеочередной созыв Общего собрания работников школы может произойти по требованию директора школы, по решению Совета учреждения или по заявлению 1/3 участников образовательного процесса, поданному в письменном виде.

5.5. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 60% членов трудового коллектива.

5.6. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.7. Решения Общего собрания работников принимаются открытым голосованием.

5.8. Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

5.9. Решение Общего собрания работников (не противоречащее законодательству РФ и нормативно – правовым актам) обязательно для исполнения всеми членами трудового коллектива.

6. Ответственность Общего собрания работников МБОУ «Пламенная СОШ»

6.1. Общее собрание работников несет ответственность за:

- ✓ выполнение, невыполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;

- ✓ соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. Делопроизводство Общего собрания работников МБОУ «Пламенная СОШ»

7.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом. В книге протоколов фиксируются:

- ✓ дата проведения;
- ✓ количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- ✓ повестка дня;
- ✓ ход обсуждения вопросов;
- ✓ предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- ✓ решение.

1.1. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

1.2. Нумерация ведется от начала учебного года.

1.3. Протоколы Общего собрания работников хранятся согласно номенклатуре дел общеобразовательного учреждения.

8. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

8.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами самоуправления общеобразовательного учреждения: Советом учреждения, Педагогическим советом.

9. Срок действия положения.

9.1. Срок действия данного положения не ограничен.

9.2. При изменении нормативно-правовых документов, регламентирующих деятельность общеобразовательного учреждения, в положение вносятся изменения в соответствии с установленным законодательством порядке.